

Német nemzetiségi munkaközösség véleménye

Koppán Szilvia intézményvezetői pályázatáról

Pozitívumok:

- A pályázat nagyon dinamikus, jó lenne ha ez a dinamika átkerülne a gyakorlatba is
- Az eszközfejlesztés jó irány; (tárgyi feltételek, tantervek)
- Innovatív, a korszerű megoldásokat támogató
- A life-long-learninget képviselő vezető jót tenne az intézménynek
- Meglévő értékek őrzése, felismerése

Negatívumok:

- Veszélynek sorolja fel az identitástudat gyengülését, illetve a képzési profil elsovadását
- A hagyományörző programok intenzitását sem gyengeségnek éreztük
- Itt nemzeti programok háttérrel növelésével részben egyetértünk, de sok meglévő programunk hiányzik a felsorolásból.
Pl: nyelvi táborok, májusfa állítás, türeli felvonulás, gyermektáncfesztivál, kitelepítési megemlékezés, országos német tanulmányi verseny megrendezése, sváb sarok rendszeres aktualizálása, betelepülési ünnepek, kéreplések közösségi rendezvényeken: idősök délutánya, pünkösdi vigasságok stb.

- A német ~~nyelvi~~ hit tantársi nyelvű oktatást a törvényi szabályozás változása (drasimok) a külső nem kérték a felső tagozatban. (Megrögzítettük)
- Nem iskolai feladat a közösség nevelésének, hanem a kultúrcsoportok feladata
- Nemzetiségi kérdésekkel kapcsolatban sok téves információt tartalmaz a pályázat
- A tánc csoportok autentikus megjelenése Golyháron maximálisan megoldott, új sváb fellépőruhák varratását és karbantartását nem látjuk hűségesevel
- Szándokoljuk a megfelelő német nyelvű tudást illetve nemzetiségi (képzést), végzettséget.
- Tanterületünk állandóan képi magát (Erasmus+) nem érexxük kicgittelnek magunkat

Exercíciósebbnek tartottuk volna, ha személyes találkozás is megelőzte volna a véleményezésünket.

A német munkaközösség többségében bizalmat szavaz a pályázónak

Gutwayer Jánosné
mk. vezető

2017. május 4.